

Città di Calolziocorte



COMUNE DI CALOLZIOCORTE
(Provincia di Lecco)

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 10/09/2014 Contratto 01/10/2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabile settore Servizi Istituzionali; Responsabile settore Servizi Economico Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM, RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, RSU Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014 b) ambito normativo e durata c) criteri per la determinazione e destinazione delle risorse stabile e variabili d) criteri per particolari attività o responsabilità (rischio, maneggio valori, turno, messi, particolari responsabilità) e) compensi di cui all'art. 15, lett. k) del CCNL 1.4.1999 f) performance individuale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? OCV in data: 28/08/2014 Revisore del Conto in data: 11/09/2014 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 09/05/2014
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 27.01.2014
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013? Sì, per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Sì, in data 09/06/2014
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato il quadro normativo e contrattuale
- Articolo 2. Viene identificato l'ambito di applicazione d durata.
- Articolo 3. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione n. 61 del 23/06/2014 e determinazione n. 98 del 11/07/2014
- Articolo 4. Vengono fissati i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 5. Vengono fissati i criteri per i compensi per particolari attività o responsabilità
- Articolo 6. Trattamento economico collegato alla performance
- Articolo 7. Progressioni orizzontali – disposizione di rinvio
- Articolo 8. Disposizione transitoria
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	13.719,14
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (situazioni pregresse)	45.533,03
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	16.268,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	24.300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (recupero ICI .)	16.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.200,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	3.162,00

Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.705,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	32.880,00
Somme rinviate	0
Art. 15 CCNL 1.4.1999 – comma 1, lett. g) finanziamento Led	12.971,85
Altro	596,51
Totale**	168.335,53

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Note: non sono comprese:

- le risorse dell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione) presunte in euro 15.000,00,
- le risorse dell'art. 15, comma 1, lett. k) (Istat) presunte in euro 1.500,00

** al netto delle decurtazioni operate per il personale cessato

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di organizzazione e strumenti operativi (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 180 del 27/12/2010 e s.m.i.) nonché il Regolamento di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 20/06/2011 e s.m.i.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2004 e in ogni caso esse sono sospese in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento a

A) Modernizzazione dei servizi finalizzate all'efficienza e alla trasparenza della pubblica amministrazione:

- Attuazione degli adempimenti e delle prescrizioni contenute nel PTAC
- Informatizzazione delle sedute del Consiglio Comunale
- Attuazione degli adempimenti del piano triennale della trasparenza
- Gestione diretta del servizio di illuminazione votiva cimiteriale
- Gestione del Servizio Bike – sharing

B) Consolidamento miglioramento servizi anni precedenti:

- contrasto all'evasione fiscale
- controlli per contrasto degrado urbano
- azioni a tutela dei consumatori
- ampliamento dell'apertura estiva dell'Asilo Comunale
- turnazione oraria per controllo serale e notturno del territorio da parte del personale di vigilanza, a garanzia di una maggiore sicurezza dei cittadini
- Urbanclick – invio on line di segnalazioni, reclami, suggerimenti
- Sportello per le famiglie

ci si attende un incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'utilizzo delle risorse stabili dell'art. 15, comma 1, lett. c) e delle risorse variabili dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999, destinate al salario accessorio del personale non dirigente, saranno rese disponibili subordinatamente al raggiungimento degli obiettivi del Patto di Stabilità e al contenimento della spesa di personale.

La costituzione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata valutando congiuntamente:

- i vincoli legislativi e contrattuali vigenti
- la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio
- gli obiettivi dell'ente e dei singoli servizi
- l'organizzazione del lavoro vigente

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione Giunta Comunale n. 61 del 23/06/2014 e determinazione n. 98 del 11/07/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	146.757,85
Risorse variabili	27.899,63
Residui anni precedenti	2.412,11
Totale	177.069,59

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 146.757,85

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.717,58
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.836,76
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	7.665,62
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	9.695,64

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	11.917,03
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 - riduzione straordinari	144,21
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) compensi recupero ICI	16.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	11.899,63
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	2.412,11
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Note: non sono comprese:

- le risorse dell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione) presunte in euro 15.000,00,
- le risorse dell'art. 15, comma 1, lett. k) (Istat) presunte in euro 1.500,00,

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 991.640,00, per una possibilità di incremento massima di € 11.899,63 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 11.899,63, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'Organismo Comunale di Valutazione del raggiungimento degli obiettivi del Patto di Stabilità e del contenimento della spesa di personale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	*
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	7.406,04
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	1.328,02
Totale riduzioni**	8.734,06

* la detrazione del personale ATA è stata applicata nei monti salari alla base dei calcoli

**per il calcolo delle decurtazioni è stato utilizzato il modello messo a disposizione dall'ARAN

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	146.757,85
Risorse variabili	27.899,63
Residui anni precedenti	2.412,11
Totale	177.069,59

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 3.135,00, somma vincolata al finanziamento delle indennità da riconoscere alle alte professionalità.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 96.848,39 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	32.880,00
Riclassificazione personale vigilanza (detrazione ex CCNL 31/3/1999 articolo 7)	596,51
Progressioni orizzontali	45.533,03
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7. CCNL 14.09.2000)	3.162,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.705,00
Art. 15 CCNL 1.4.1999 – comma 1, lett. g) finanziamento Led	12.971,85
Altro	0
Totale	96.848,39

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate, sulla base dei criteri stabiliti dal contratto, somme per presunti € 71.487,14, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	15.000,00
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	248,00
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	24.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	16.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	13.719,14
Altro (notifiche)	300,00
Totale	71.487,14

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	96.848,39
Somme regolate dal contratto	71.487,14
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	168.335,53

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 3.135,00 somma vincolata al finanziamento delle indennità da riconoscere alle alte professionalità.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 146.757,85, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, Led) ammontano a € 96.848,39. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	146.757,85	146.757,85	---
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	8.464,04 (-)	7.406,04 (-)	+ 1.058,00
Risorse variabili	27.899,63	27.899,63	---
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	1.517,74 (-)	1.328,02 (-)	+ 189,72
Residui anni precedenti	3.732,93	2.412,11	- 1.320,82
Totale	168.408,63	168.335,53	- 73,10

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La somma costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2014 e a tutt'oggi le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo, così costituito, rispetta pienamente i principi di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 così come riformulato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010, che impone la riduzione delle spese di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa. E' stata altresì rispettata la norma di cui all'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 che dispone, a decorrere dall'anno 2011, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito dall'Amministrazione è impegnato nei capitoli di spesa dedicati al personale del bilancio 2014.



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
dott. Sergio Bonfanti

(documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale)