



CITTÀ DI CALOLZIOCORTE

PROVINCIA DI LECCO

Codice Ente 10046

N. 67

Registro Deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 10-06-2019

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2018

L'anno **duemiladiciannove** addì **dieci** del mese di **Giugno** alle ore **17:00**, nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale di Calolziocorte.

Alla presente deliberazione risultano:

		Presenti	Assenti
GHEZZI MARCO	SINDACO	X	
VALSECCHI ALDO	VICE SINDACO	X	
VALSECCHI CRISTINA	ASSESSORE	X	
BALOSSI CELESTINA	ASSESSORE	X	
CAREMI LUCA	ASSESSORE	X	
GANDOLFI DARIO	ASSESSORE	X	
		6	0

Presiede il SINDACO ING. MARCO GHEZZI

Assiste il SEGRETARIO DOTT. STEFANO SERGIO

Verbalizza il Funzionario incaricato a norma di Statuto dott.ssa Daniela Valsecchi

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2018

Il Sindaco sottopone alla Giunta Comunale, per l'approvazione, l'allegata proposta di deliberazione n. 229 del 10-06-2019 convalidata con firma elettronica debole dal Funzionario Responsabile del Settore SERVIZI ISTITUZIONALI, DOTT. SERGIO BONFANTI

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta n. 229 del 10-06-2019 di deliberazione relativa all'oggetto, a norma del vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione, punto 6 periodo 1 a).
- Ritenuto di condividerne e farne propri i contenuti e le considerazioni ivi espressi.

Dato atto che:

- sono stati acquisiti i pareri favorevoli ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 - 1° comma e 147-bis e quinquies del D.Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 3 e 4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni allegati al presente atto;
- non sussistono, ai sensi del punto 9 del Piano triennale della prevenzione della corruzione, obblighi di astensione né conflitti di interesse da parte degli amministratori nell'adozione del presente atto deliberativo.

Visto:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000.

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese

D E L I B E R A

1. Di approvare la proposta di deliberazione in premessa indicata, nel testo che si allega al presente provvedimento;
2. Di dare atto che nello stesso giorno in cui verrà pubblicato all'albo pretorio, il presente verbale sarà comunicato in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000;
3. Di disporre la trasmissione informatica del presente atto al Settore SERVIZI ISTITUZIONALI.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

dichiara, stante l'urgenza, con successiva, separata ed unanime votazione favorevole il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000

ALLEGATI:

- a) Proposta n. 229 del 10-06-2019 del Servizio PERSONALE
- b) Parere regolarità tecnica ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000
- c) Parere regolarità contabile ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000

Proposta di deliberazione di GIUNTA numero 229 del 10-06-2019

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2018.

<i>Ufficio Proponente</i>	Settore Servizi Istituzionali
<i>Responsabile del procedimento</i>	Funzionario Responsabile del Settore Servizi Istituzionali
<i>Relatore</i>	Sindaco

“Premesso:

- che l'art. 10 comma 1 lett. a) e b) D.Lgs. 150/2009 ad oggetto “Piano della performance e Relazione sulla performance, non abrogato dall'art. 8 del DPR 105/2016, non si applica agli enti locali naturalmente tenuti però al rispetto dei principi generali richiamati dagli artt. 16, comma 2, e 74 del D.Lgs. 150/2009;
- che per gli Enti locali vige comunque la necessità di organizzare la propria attività in funzione della distinzione tra performance organizzativa ed individuale;
- che ai sensi dell'art. 3 c. 5 D.Lgs. 150/2009 l'erogazione dei premi presuppone il rispetto delle disposizioni relative alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- che ai sensi dell'art. 10 c. 5 D.Lgs. 150/2009 in caso di mancata adozione del piano della performance è fatto divieto alle amministrazioni di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti e di procedere ad assunzioni di personale;

Visto il D.Lgs. 74 del 25.05.2017 che propone una modifica dei sistemi di misurazione e valutazione della performance improntata ai criteri e principi direttivi dettati dall'art. 17, comma 1, lett. r) della legge 124/2015;

Tenuto conto che l'art. 18 del decreto prevede che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti precisando che nelle more dell'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale;

Richiamata la propria deliberazione n. 59 del 27.05.2019, con cui:

- è stata approvata la relazione finale sul piano della performance 2018, redatta ai sensi dell'art. 10 c. 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009;
- è stata definita la misurazione della performance organizzativa anno 2018;
- è stata disposta la trasmissione della relazione all'Organismo Comunale di Valutazione per la validazione del processo di consuntivazione, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009 e dal vigente regolamento comunale per la misurazione e valutazione della performance;

Visto che l'Organismo Comunale di Valutazione in data 10.06.2019, come da verbale n. 2 allegato alla presente:

- ha provveduto alla presa d'atto della relazione della performance anno 2018 insieme alla valutazione della performance organizzativa e della graduatoria finale delle valutazioni individuali dei dipendenti;
- ha preso atto della consegna delle schede di valutazione individuale ai dipendenti che sono state firmate per accettazione senza la presentazione di osservazioni o rilievi nei termini previsti dal regolamento;
- ha preso atto della consegna delle schede di valutazione ai funzionari responsabili di posizione organizzativa che sono state firmate per accettazione senza la presentazione di osservazioni o rilievi

nei termini previsti dal regolamento;

- ha predisposto apposita griglia dei punteggi riportati dai Responsabili di Settore al fine di determinare il valore economico della retribuzione di risultato spettante ai medesimi per l'anno 2018;
- ha validato il processo di consuntivazione della performance e di valutazione dei risultati per l'anno 2018;

Visto il vigente regolamento per la misurazione e la valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 20.06.2011 e aggiornato con deliberazione n. 54 del 11.06.2014, in particolare l'art. 16 "Consuntivazione della performance";

Ritenuto pertanto di approvare in via definitiva la relazione sulla performance per l'anno 2018 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 59/2019 e la griglia delle valutazioni dei Responsabili di Settore anno 2018, a seguito della validazione del processo da parte dell'Organismo Comunale di Valutazione, come previsto dal vigente regolamento sopra citato;

Dato atto che nella fase deliberativa della presente proposta sono acquisiti i pareri prescritti dall'art. 49 - 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti i contenuti dell'istruttoria resa dal Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione, dott.ssa Laura Gatti e ritenuto di dividerli e farli propri;

SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e vengono qui integralmente richiamate;
2. di approvare in via definitiva la relazione finale sul piano della performance 2018, allegata alla deliberazione di Giunta Comunale n. 59/2019, a seguito della validazione del processo da parte dell'Organismo Comunale di Valutazione con verbale n. 2 in data 10.06.2019;
3. di approvare le valutazioni proposte dall'Organismo di Valutazione per la determinazione della retribuzione di risultato dei Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2018, così come risultano nella griglia allegata, che diviene parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di disporre che la relazione finale sul piano della performance 2018 come validata venga pubblicata sul sito internet comunale nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 10 c. 8 lett. b) del D.Lgs. 33/2013, al fine di garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dall'ente nel corso dell'anno 2018;
5. di trasmettere, ai sensi dell'art. 22 del Regolamento per la misurazione e valutazione della performance, gli atti al Sindaco che provvederà con apposito atto all'assegnazione definitiva del punteggio finale ai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa relativamente all'anno 2018, finalizzato alla corresponsione della retribuzione di risultato successivamente disposta con provvedimento del Responsabile del Settore Servizi Istituzionali;
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile in considerazione dell'urgenza di provvedere in merito."

Li 10.06.2019

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI
Dott. Sergio Bonfanti

IL PRESIDENTE
ING. MARCO GHEZZI

IL FUNZIONARIO VERBALIZZANTE
Dott.ssa Daniela Valsecchi

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. STEFANO SERGIO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 229 del 10-06-2019

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2018

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si dà atto che sulla proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/00:

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 e degli artt. 3 e 4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni, verificata l'istruttoria della pratica e riconosciutane la regolarità e la completezza, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Calolziocorte, li 10-06-2019

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE COMPETENTE
DOTT. SERGIO BONFANTI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 229 del 10-06-2019

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2018

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si dà atto che sulla proposta di deliberazione sono stati resi i seguenti pareri prescritti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/00:

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 e degli artt. 3 e 4 del vigente Regolamento dei Controlli Interni, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Calolziocorte, li 10-06-2019

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO
DOTT.SSA DANIELA VALSECCHI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



Deliberazioni di Giunta n° 67/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018 E APPROVAZIONE VALUTAZIONI PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI FUNZIONARI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI INCARICO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2018

Deliberazione affissa all'Albo pretorio di questo Comune il giorno 14-06-2019 per rimanervi per quindici giorni consecutivi e cioè fino al giorno 29-06-2019.

Li 14-06-2019

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI
ELENA MAITRE

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. STEFANO SERGIO

Comunicazione ai Capigruppo Consiliari

Si attesta che della presente delibera, contestualmente all'affissione all'albo, viene data comunicazione con elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/00.

Li 14-06-2019

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. STEFANO SERGIO

[] Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000

[X] Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

Li 14-06-2019

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. STEFANO SERGIO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 2 DEL 10.06.2019 ore 13.20.

Risulta presente la dott.ssa Antonella Cazzaniga, componente unico dell'organismo di valutazione. Assiste il dott. Stefano Sergio, Segretario Generale del Comune di Calolziocorte.

Richiamate le seguenti disposizioni legislative:

- D.Lgs. 150/2009, in particolare l'art. 10 relativo a "Piano della performance e Relazione sulla performance" e l'art. 3 c. 5 che impone il rispetto delle disposizioni relative alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance quale presupposto per l'erogazione dei premi;
- DPR 105/2016 che conferma il rispetto dei principi generali ex artt. 16 c. 2 e 74 D.Lgs. 150/2009;
- D.Lgs. 74/2017 che propone una modifica dei sistemi di misurazione e valutazione della performance improntata ai principi direttivi dettati dall'art. 17 c. 1 lett. r) della L. 124/2015, prevedendo all'art. 18 l'applicazione delle vigenti disposizioni nelle more dell'adeguamento;

Preso atto che con deliberazione di GC n. 64 del 20.06.2011, aggiornato con deliberazione n. 54 del 11.06.2014 è stato approvato il regolamento per la misurazione e la valutazione della performance;

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del richiamato D.Lgs. 150/2009 che prevede quale ultima fase del ciclo della performance la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi e l'art. 10 c. 1 lett. b) secondo cui la relazione sul ciclo della performance evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, prevedendo l'approvazione, validazione e pubblicazione della relazione sulla performance entro il 30 giugno di ogni anno;

L'OCV prende atto della deliberazione n. 59 del 27.05.2019 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la relazione finale sulla performance relativa all'anno 2018 e la valutazione della performance organizzativa e disposto la trasmissione all'OCV per la validazione del processo;

Acquisite in visione le schede di valutazione individuali predisposte dai Responsabili di Settore e la graduatoria delle valutazioni stesse, ai sensi dell'art. 23 del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance, si prende atto che le schede di valutazione sono state consegnate ai dipendenti e firmate per accettazione, e non sono pervenuti né rilievi né osservazioni;

Tenuto conto che le schede di valutazione dei titolari di posizione organizzativa sono state consegnate dal Segretario Generale agli interessati in data 31.05.2019 e 03.06.2019 e firmate senza alcun rilievo;

L'organismo procede alla predisposizione della griglia dei punteggi dei titolari di P.O. anno 2018.

Tenuto conto di quanto sopra

L' ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

VALIDA

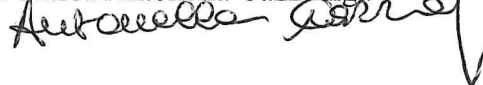
il processo di consuntivazione della performance e di valutazione dei risultati anno 2018 e la relazione sulla performance anno 2018.

La seduta è tolta.

Letto confermato sottoscritto

L'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Antonella Cazzaniga



Visto

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Stefano Sergio



GRIGLIA DI RAFFRONTO RISULTATI ANNO 2018

Responsabile	RISULTATI (/100)	(60% di A)		COMPORTAMENTO MANAGERIALE		(40% di C)		(B + D)	% attribuita
		A	B	C	D	E	(*)		
Settore Serv. Istituzionali	98,11		58,87	89,90	35,96		94,83	23,71	
Settore Serv. Economico-Finanziario	100,00		60,00	96,75	38,70		98,70	24,68	
Settore Serv. Territorio	99,13		59,48	90,20	36,08		95,56	23,89	
Settore Serv. Persona e famiglia (a)	99,85		59,91	100,00	40,00		99,91	24,98	
Settore Serv. Persona e famiglia (b)	100,00		60,00	100,00	40,00		100,00	25,00	
Settore Polizia Locale - Commercio	100,00		60,00	85,85	34,34		94,34	23,59	
Media complessiva risultati	99,52								

(*) % = (25 % x E)

dove: 25 % indennità max

E punteggio ottenuto

Responsabile	INDENNITA' DI POSIZIONE ASSEGNATA	INDENNITA' DI RISULTATO ATTRIBUITA	INDENNITA' DA PAGARE*
Settore Serv. Istituzionali	10.845,64	2.711,41	2.571,12
Settore Serv. Economico-Finanziario	12.911,44	3.227,86	3.185,90
Settore Serv. Territorio	12.756,49	3.189,12	3.047,46
Settore Serv. Persona e famiglia (a)	12.136,75	3.034,19	1.263,11
Settore Serv. Persona e famiglia (b1)	16.000,00	4.000,00	416,70
Settore Serv. Persona e famiglia (b2)	12.136,75	3.034,19	758,55
Settore Polizia Locale - Commercio	7.230,40	1.807,60	1.705,29

(a) dott.ssa Elisabetta Gandolfi:

dal 01/01/2018 al 30/05/2018 - 5 mesi

(b1) dott.ssa Lisa Teresa Amicarella:

decreto sindacale n. 29/2018: dal 01/07/2018 al 30/09/2018 in convenzione per n. 15 h /settimanali - 3 mesi al 41,67%

decreto sindacale n. 47/2018: dal 01/10/2018 al 31/12/2018 - 3 mesi

* da aggiornare con la situazione assenze anno 2018 da parte dell'ufficio personale in sede di liquidazione

Calolziocorte, 10/06/2018

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

dott.ssa Antonella Gazzaniga