



# Comune di Calolziocorte

PROVINCIA DI LECCO

Settore Servizi Istituzionali

## COMITATO UNICO DI GARANZIA

Art. 57 D.Lgs. 165/2001 (come modificato dall' art. 21, Legge 4 novembre 2010, n. 183)

**I Componenti Effettivi del C.U.G., in carica per 4 anni, sono:**

### Componenti in rappresentanza dell'Ente

- Elisabetta GANDOLFI - *PRESIDENTE*
- Cristina CARIBONI
- Sergio BONFANTI

### Componenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali

- Maria Grazia CITANTE
- Valentina MARSILLI
- Angela Tavola

.....  
Ai sensi dell'art. 21 della Legge 183/2010, con determinazione nr. 107 del 11/07/2011 e successive integrazioni, è stato costituito presso il Comune di Calolziocorte il **“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”** (CUG).

Il Comitato, in base a quanto stabilito dalle Linee Guida del 4 marzo 2011 predisposte dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, è formato da rappresentanti dell'amministrazione e rappresentanti delle Organizzazioni sindacali, ed ha come obiettivi:

A. Assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua. Senza diminuire l'attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere, l'ampliamento ad una tutela espressa nei confronti di ulteriori fattori di rischio, sempre più spesso coesistenti, intende adeguare il comportamento del datore di lavoro pubblico alle indicazioni della Unione Europea.

B. Favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici.



## *Comune di Calolziocorte*

PROVINCIA DI LECCO

C. Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della pubblica amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, tenendo conto delle novità introdotte dal d. lgs. 150/2009 e delle indicazioni derivanti dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 (T.U. in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro), come integrato dal decreto legislativo 3 agosto 2009, n.106 (Disposizioni integrative e correttive del d.lgs. 81/2008 ) e dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198 come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010, n.5 (Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego). La razionalizzazione, ottenuta anche mediante l'unificazione di competenze, determina un aumento di incisività ed efficacia dell'azione, la semplificazione organizzativa e la riduzione dei costi indiretti di gestione andrà a vantaggio di attività più funzionali al perseguimento delle finalità del CUG, anche in relazione a quanto disposto dall'art. 57 comma 1, lett.d) del d.lgs. 165/2001.

### Il C.U.G:

- esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale appartenente al Comune, unificando, in un solo organismo, le competenze del comitato per le pari opportunità e del comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;
- redige una relazione annuale sulla situazione del personale dell'Amministrazione;
- viene consultato preventivamente, ogni qual volta si intendono adottare provvedimenti in materia di flessibilità, orari di lavoro, part-time, congedi, formazione, ecc..